

FÖRORD

Att blicka tillbaka på verksamhetsåret 2025 innebär att se ett år där vi fortsatt att bygga vidare på den stabilisering och utveckling som påbörjades under 2024. I en omvärld som fortsatt präglas av osäkerhet och samhällsproblem har vår roll som en trygg och inkluderande mötesplats för barn och unga varit viktigare än någonsin.

Under året har fokus legat på att stärka våra strukturer och skapa långsiktiga förutsättningar för verksamheten. Genom ett målmedvetet arbete inom ekonomi, organisation och verksamhetsutveckling har vi kunnat bedriva och utveckla våra aktiviteter med god kvalitet. Samtidigt har vi fortsatt utveckla vårt erbjudande och anpassa oss efter de behov vi ser hos våra målgrupper. Det engagemang som finns hos våra ledare, vår personal och våra förtroendevalda är en avgörande del i detta arbete och skapar förutsättningar för en levande och relevant verksamhet.

Jag ser med tillförsikt på framtiden och det fortsatta arbete vi har framför oss. Genom att hålla fast vid KFUM:s värdegrund och vårt uppdrag att stärka barn och unga i deras utveckling, fortsätter vi att ta viktiga steg framåt som organisation.

Till sist vill jag rikta ett varmt tack till alla som är en del av Bromma KFUM och gör verksamheten möjlig - ledare, personal, förtroendevalda och bidragsgivare. Tillsammans har vi skapat meningsfulla sammanhang för barn och unga i Västerort och lagt en stabil grund för framtiden.

Alexander Lund
Ordförande Bromma KFUM

ORGANISATIONEN

VERKSAMHETSIDÉ

Vi brinner för att ge barn och unga möjligheten att utvecklas till trygga och modiga individer som både värdesätter sig själva och bryr sig om andra. Genom vår helhetssyn på människan - Body, Mind och Spirit – skapar vi en miljö där fysisk aktivitet, kunskap och reflektion samverkar för att främja utveckling och välmående.

Utifrån denna grund skapar vi mötesplatser och aktiviteter som möter barn och ungas aktuella behov. Hos oss får de möjlighet att stärkas i sig själva, växa i sin egen takt och utvecklas till sin fulla potential. Vi sätter barn och unga i centrum, ger dem utrymme att ta plats och uttrycka sina intressen och drömmar.

Det som verkligen betyder något är inte bara vad vi gör, utan hur och varför vi gör det. Därför erbjuder Bromma KFUM en mångfald av aktiviteter där alla kan hitta sin plats. Här är alla välkomna och värdefulla!

KORT OM FÖRENINGEN

Bromma KFUM grundades 1935 och vänder sig till barn och unga i Stockholms västerort, främst i stadsdelarna Bromma, Hässelby-Vällingby och Järva. Vi är en feministisk, partipolitiskt obunden och religiöst oberoende ungdoms- och kvinnorättsorganisation.

Vi erbjuder ett brett utbud av fritidsaktiviteter inom idrott och rörelse, kultur, läger, scouting, socialt arbete och ledarutveckling – alltid med barn och unga i fokus. Våra verksamheter är öppna för alla, fria från prestationskrav och grundade i en helhetssyn på människan.

Tillsammans med KFUM Söder och Fryshuset driver vi Kärsögården på Ekerö, ett aktivitetscenter på cirka 70 000 kvm grönområde med fokus på barn- och ungdomsverksamhet ur ett socialt perspektiv.

Bromma KFUM har cirka 742 medlemmar, där majoriteten är aktiva som deltagare eller ledare i våra verksamheter. Vi är en del av KFUM-rörelsen i Sverige, som samlar 45 000 medlemmar i 150 föreningar, och av den globala YMCA/YWCA-rörelsen, världens största och äldsta ungdoms- och kvinnorrättsorganisation. Med verksamhet i över 130 länder och mer än 70 miljoner engagerade skapar vi möjligheter för unga att utvecklas och knyta kontakter världen över.

MEDLEMSKAP

Bromma KFUM har under 2025 varit medlemmar i KFUM Sverige och är även ansluten till Riksidrottsförbundet via Svenska Gymnastikförbundet och Svenska Innebandyförbundet. Utöver det är vi medlemmar i Riksförbundet Enskilda Vägar, Riksförbundet Våra Gårdar, arbetsgivarorganisationen IDEA/Fremia samt Svenska Volleybollförbundet.

FÖRENINGSTYRELSEN

Styrelsens mandatperiod sträcker sig mellan årsmötet som ligger på våren, vanligen i april.

2024/2025 (fram till årsmötet i april)

- ▶ Ordförande: Alexander Lund
- ▶ Vice Ordförande: Mansi Rindeström
- ▶ Sekreterare: Ingen vald
- ▶ Kassör: Karin Pesula
- ▶ Ledamöter: Björn Johannesson, Lucas Finnermark, Anton Petrén

2025/2026 (från årsmötet i april)

- ▶ Ordförande: Alexander Lund
- ▶ Vice Ordförande: Mansi Rindeström
- ▶ Sekreterare: Mikael Norberg
- ▶ Kassör: Karin Pesula
- ▶ Ledamöter: Björn Johannesson, Frida Ingelman

Under 2025 har styrelsen haft 8 protokollförda sammanträden. Verksamhetschefen är adjungerad vid styrelsemöten. Våra styrelsemöten har hållits på kansliet i Alvik, Järva i Samverkans lokaler i Rinkeby, Kärsögården samt digitalt.

PERSONALUTSKOTTET

Fram till årsmötet bestod personalutskottet av Alexander Lund, Mansi Rindeström och Karin Pesula. Efter årsmötet bestod personalutskottet av Alexander Lund, Karin Pesula och Mikael Norberg. Verksamhetschefen har varit ständigt adjungerad.

Utskottet har haft avstämningar och samtal kopplat till personalsituation, sjukfrånvaro och arbetsmiljö.

ARBETSUTSKOTTET

Fram till årsmötet bestod personalutskottet av Alexander Lund, Mansi Rindeström och Alexander Lund. Efter årsmötet bestod personalutskottet av Alexander Lund, Karin Pesula och Mansi Rindeström. Verksamhetschefen har varit ständigt adjungerad.

Utskottet har haft avstämningar och samtal kopplat till styrning av kansliets verksamhetsarbete samt löpande frågor som behövs mellan styrelsemöten. På grund av kansliets arbetsbörda har utskottet stöttat kansliet med att ta hand om vissa arbetsuppgifter.

VERKSAMHETSUTSKOTTET

Fram till årsmötet var verksamhetsutskottet vilande. Efter årsmötet bestod verksamhetsutskottet av Mansi Rindeström och Frida Ingelman.

PERSONAL

Personalen är placerad omväxlande på kansliet på Vidängsvägen 11 i Alvik och JIS (Järva i samverkan) kontor i Rinkeby. På kansliet har under året följande personer arbetat:

- ▶ Rebecca Seoud Blad, verksamhetschef 100%
- ▶ Johanna Gejdebäck, verksamhetsutvecklare 100% tom 15 sept 2025
- ▶ Farwah Aftab Raja, projektassistent, varierad sysselsättningsgrad under året 25-100%
- ▶ Frida Ingelman, projektassistent, fr o m 25 augusti 50-80%

På grund av de stora förändringar som skedde i slutet av det föregående verksamhetsåret har styrelsen haft ett närmare samarbete med kansliet för att säkerställa kontinuitet i verksamheten. Under slutet av året har en omorganisation av kansliet diskuterats, med målet att skapa en mer hållbar och strukturerad arbetsplanering för framtiden.

EKONOMI OCH ADMINISTRATION

Under 2025 har arbetet inom ekonomi och administration fortsatt haft ett starkt fokus på långsiktig hållbarhet, kvalitet i våra processer och att skapa bättre förutsättningar för verksamhetens utveckling. Genom löpande uppföljning, noggrann budgetkontroll och ett aktivt arbete med kostnadseffektiviseringar har organisationen kunnat använda sina resurser på ett mer ändamålsenligt sätt.

Ett särskilt viktigt steg under året har varit vårt fördjupade samarbete med RF-SISU, vilket resulterat i ett betydande bidrag inom ramen för Idrottsklivet. Detta tillskott har haft stor betydelse för vår ledarverksamhet, då det möjliggjort en höjning av våra ledares arvoden till nivåer som motsvarar kommunernas ersättning till feriearbetare. Genom att Idrottsklivet täckt den ekonomiska mellanskillnaden har vi kunnat stärka vår attraktionskraft som arbetsgivare, samtidigt som vi säkerställt goda och rättvisa villkor för våra ledare.

Parallellt har vi fortsatt arbetet med att effektivisera våra administrativa rutiner och minska onödiga kostnader. Genom förbättrade arbetssätt, ökad digitalisering och tydligare uppföljning har vi kunnat hålla en god ekonomisk balans. Sammantaget har detta resulterat i ytterligare ett år där vi i hög grad kunnat följa den fastställda budgeten.

Under året har vi också vidareutvecklat vårt arbete med att möjliggöra deltagande för barn och unga från socioekonomiskt utsatta områden. Efter tidigare finansiering av gratisplatser till våra sommarläger från Gålostiftelsen, har vi tagit tillvara på de erfarenheterna och aktivt kommunicerat resultaten till fler bidragsgivare. Detta arbete har burit frukt genom att vi erhållit ytterligare finansiering från Bernströms Barnfond till detta ändamål.

Sammanfattningsvis har 2025 präglats av ett fortsatt fokus på ansvarsfull ekonomisk styrning. Genom strategiska samarbeten, riktade bidrag och ett konsekvent arbete med effektivisering har organisationen hållit i riktningen från 2024 och även detta år klarat budgeten.

Deskjockeys fortsätter att ansvara för Bromma KFUM:s ekonomihantering.

KOMMUNIKATION OCH MARKNADSFÖRING

Under 2025 har arbetet med kommunikation och marknadsföring präglats av en ambition att skapa större kontinuitet och tydlighet i föreningens externa närvaro. Samtidigt har insatserna, likt tidigare år, i viss utsträckning påverkats av kansliets bemanning och prioriteringar i perioder med hög arbetsbelastning samt inneburit ett fokus på kostnadseffektiv kommunikation.

Vi har under året fortsatt att arbeta med etablerade kanaler för att nå ut bredare. Genom samarbetet med Barn i Stan har vi deltagit i utskick i samband med terminsstarter samt i olika sammanhang där barn och unga nås av fritidsinformation. Inför sommaren genomfördes riktade kommunikationsinsatser för våra läger och ferieaktiviteter, där vi kombinerade digital annonsering med utskick och synlighet i våra egna kanaler.

Inför höstens verksamhetsstart har vi vidareutvecklat våra arbetsätt genom mer riktad och målgruppsanpassad kommunikation, med särskilt fokus på att nå nya deltagare i områden där vi vill stärka vår närvaro. Sociala medier har även fortsatt vara en central kanal för att sprida information om våra aktiviteter och skapa löpande kontakt med både deltagare och vårdnadshavare.

Sammanfattningsvis har 2025 inneburit ett fortsatt steg mot en mer strukturerad och aktiv kommunikation, där vi successivt bygger upp arbetsätt som skapar bättre förutsättningar för långsiktig synlighet och rekrytering till föreningens verksamheter.

TERMINSVERKSAMHETER

Under året har ett brett utbud av terminsverksamheter erbjudits för att ge barn och ungdomar möjlighet att delta i roliga och utvecklande aktiviteter. Totalt deltog 251 personer i grupper inom Parkour, Innebandy, Dans & Cheer, Teater & Rörelse, Familjeträning och Rollspel.

Utöver de ordinarie verksamheterna har familjeaktiviteter genomförts inom olika grupper för att stärka gemenskapen och engagemanget. Dessutom arrangerades läger under 6 juni i samarbete med andra organisationer, med syftet att nå fler barn och unga.

PARKOUR

Parkourverksamheten har under året haft en ökning i antalet deltagare. Deltagarna är fortsatt engagerade och trivs väl i grupperna, samtidigt som nya medlemmar har tillkommit. Flera tidigare deltagare har även utvecklats vidare och tagit steget in i ledarrollen.

Under 2025 deltog 124 personer (deltagare och ledare) i verksamheten, fördelade på sju grupper, varav en grupp (Lila grupp) tränade två gånger i veckan.

En av grupperna riktade sig särskilt till barn och unga med NPF-diagnoser eller andra särskilda behov, i syfte att skapa en mer inkluderande verksamhet.

Träningarna hölls på

- Bromma Gymnasium (måndagar & torsdagar)
- Alviksskolans gymnastiksal (onsdagar).

För att ge extra stöd till ledarna fanns en samordnare inom parkourverksamheten som ansvarade för planeringsmöten, utbildningar och verksamhetsutveckling. Under höstterminen avslutade samordnaren sitt uppdrag för att gå vidare till vidare studier. Funktionen har varit ett värdefullt komplement till det stöd som kansliet ger.

INNEBANDY

Under vårterminen 2025 fortsatte innebandylagen sin verksamhet, där de äldre lagen deltog i seriespel medan de yngre lagen bedrev träning och matcher. Säsongen sträcker sig från oktober till april. Inför säsongen 2025/2026 har vissa lag fortsatt sitt deltagande i seriespel, medan andra har valt att fokusera på träning.

Följande lag har varit verksamma inom Bromma KFUM:

- Barninnebandy
- P14 & P15 Vit
- P12 Vit
- P15 Blå
- Motionsinnebandy Blå
- Motionsinnebandy Vit
- Motionsinnebandy Röd

Under året har innebandyverksamheten haft en minskning i antalet deltagare. Vissa deltagare har gått vidare, medan andra har fortsatt och nya har tillkommit. Flera ledare har avslutat sina uppdrag, samtidigt som nya ledare har tillträtt och visat stort engagemang samt trivts väl i sina grupper.

Vidare har vissa grupper avslutats, andra har pausats eller slagits samman. Samtidigt har även tidigare deltagare återvänt till verksamheten.

Trots dessa förändringar har verksamheten behållit sitt fokus på att öka antalet deltagare i grupperna. Under 2025 har totalt 178 personer, inklusive både deltagare och ledare, varit aktiva inom innebandyverksamheten.

DANS & CHEER

Dans & Cheer-grupp kombinerar dans och cheerleading för att utveckla koordination, styrka och laganda. Under terminen har deltagarna arbetat med olika koreografier, lekar och gymnastik samt cheerleading övningar och avslutade med en uppskattad uppvisning.

- Verksamheten har bedrivits i KFUM-hallen i Alvik.
- Antal deltagare och ledare: 29

Mot slutet av vårterminen arrangerade gruppen en Må-bra-dag, vilket utgjorde en viktig insats för att stärka deltagarnas självförtroende. Under dagen fick deltagarna möjlighet att fika, leka, se på film och dansa tillsammans, med fokus på att främja en positiv självbild. Initiativet genomfördes i syfte att motverka de osunda ideal som ofta påverkar målgruppen för Dans & Cheer.

TEATER & RÖRELSE

Teater & Rörelse-gruppen har under året arbetat med skådespeleri, improvisation och kroppsspråk, där deltagarna har fått utveckla sitt självförtroende och sitt uttryck genom olika övningar och scener. Terminen avslutades med en uppskattad pjäs där deltagarna fick visa upp sina färdigheter för sina nära och kära.

- Verksamheten har bedrivits i KFUM-hallen i Alvik.
- Antal deltagare och ledare: 22

Under året har teaterverksamheten genomgått stora förändringar, där tidigare deltagare har slutat och en helt ny deltagargrupp har tillkommit. Flera ledare har avslutat sina uppdrag, samtidigt som nya ledare har tillträtt. Under en period har även ledare slutat, varefter tidigare ledare återkommit för att stötta verksamheten i slutet av terminen.

FAMILJETRÄNING

Familjeträningen har under året haft som mål att skapa en aktiv och meningsfull stund där barn och vuxna tränar tillsammans, med fokus på rörelseglädje, gemenskap och samspel. Deltagarna har fått möjlighet att umgås, ha roligt och vara fysiskt aktiva tillsammans med sina vuxna. Träningarna har innehållit gemensam uppvärmning följt av olika lekfulla och samarbetsinriktade övningar, både inom den egna familjen och tillsammans med andra familjer.

- Verksamheten har bedrivits i KFUM-hallen i Alvik.

- Antal deltagare och ledare: 9

Under året har familjeträningen varit uppskattad och upplevts som rolig av både deltagare och deras vuxna, men det har varit svårt att rekrytera familjer till gruppen, vilket har lett till att verksamheten har pausats. Ambitionen är att starta upp verksamheten igen kommande år och att nå ut till fler familjer.

ROLLSPEL

Rollspel-gruppen är en ny verksamhet som startats genom en engagerad ledare med intresse för rollspel och en vilja att introducera det för andra. Under året har gruppen arbetat i en kreativ och trygg miljö där deltagarna fått utforska rollspelens värld genom fantasi, samarbete och gemenskap. Under terminen har fokus legat på rollspel i grupp, där deltagarna tillsammans skapat berättelser och äventyr med stöd av ledare. Verksamheten präglas av gemenskap och trygghet, med målsättningen att alla ska känna delaktighet och ha roligt utan krav på prestation. Genom samarbete och gemensamt berättande har deltagarna fått möjlighet att utveckla både kreativitet och social förmåga.

- Verksamheten har bedrivits i KFUM-hallen i Alvik.
- Antal deltagare och ledare: 3

Under året har det varit svårt att rekrytera deltagare till rollspel-gruppen. Ledarna har därför visat stort engagemang genom att besöka skolor för att dela ut flygblad om verksamheten samt genom att hålla mindre aktiviteter under idrottslektioner för att informera om rollspel-gruppen. Trots dessa insatser har gruppen behövt pausas på grund av brist på deltagare.

Arbetet har samtidigt lett till nya kontakter med skolor och möjligheter att nå in i skolmiljöer, där verksamheten har blivit inbjuden att genomföra aktiviteter under idrottslektioner. Målsättningen är att fortsätta arbetet för att kunna starta upp gruppen igen i framtiden.

NATIONALDAGSLÄGER 6 JUNI – JÄRVAOMRÅDET

Den 6 juni 2025, i samband med nationaldagen, arrangerade Bromma KFUM ett läger i samarbete med flera föreningar. Fokus låg på att erbjuda roliga aktiviteter för barn och unga i Järvaområdet samt att informera om Bromma KFUM verksamhet.

Plats: Rinkeby torg, Järva

Detta genomfördes med hjälp av andra föreningar inom Järva i samverkan, såsom Shanta IF, Rinkeby Folkets Hus, En Frisk Generation, DrömStort, Fryshuset Husby och GeesGud, samt flera andra aktörer. Tillsammans möjliggjorde detta ett stort, roligt och meningsfullt erbjudande för alla i Järva.

SOMMARLÄGER

Under sommaren fokuserade vi särskilt på ungdomar och äldre barn, bland annat genom att ta emot 50 ungdomar via Stockholms Stads ferieprogram. Vi genomförde tre lägerveckor på Kärsögården (vecka 24–26) samt en pop-up-lägervecka i Rinkebyparken (vecka 27).

Tack vare stöd och bidrag kunde vi erbjuda 80 ungdomar utbildning och sysselsättning samt skapa en meningsfull sommar för över 248 barn.

KONCEPTUALISERING – REGNBÅGSMODELLEN

Inför sommaren 2025 har kansliet fortsatt arbetet med att använda och vidareutveckla den struktur och gemensamma grund som tagits fram för våra unga ledare i planeringen av sommarlägren. Detta har fortsatt i form av regnbågsmodellen, där olika färger representerar olika inriktningar på aktiviteter som ledarna ska inkludera under lägerveckan.

Varje lägerdag har fortsatt att innehålla minst en kreativ kulturaktivitet, en fysisk idrottsaktivitet och en klurig vetenskapsaktivitet, oavsett vilket läger barnen deltagit i. Regnbågsmodellen har fungerat som ett planeringsverktyg för ledarna och säkerställt en bred och varierad verksamhet. Samtidigt har den fortsatt att stärka KFUM-rörelsens perspektiv på Body, Mind & Spirit i aktiviteterna.

Vi har sett att modellen fortsatt ger ledarna en tydlig struktur att arbeta utifrån och att barnen får en mer varierad och dynamisk upplevelse. Arbetet med modellen har därför fortsatt och utvecklats vidare inför 2025 års verksamhet.

LÄSKONCEPT

Under sommarlägret har vi haft ett koncept där varje läger haft en bok som deltagarna läst tillsammans med ledarna, där aktiviteterna utgått från bokens innehåll. Detta har genomförts i samtliga grupper, där varje läger haft sitt eget tema kopplat till boken.

Vi har samarbetat med Lämlandet för att främja läsning hos barn. De har utbildat våra ledare under sommarlägret och bidragit med böcker till varje läger. Konceptet var nytt för respektive grupp och programansvariga har haft utmaningar i att planera aktiviteter utifrån boken, men det har samtidigt varit ett viktigt inslag som uppskattats av både barn och vårdnadshavare.

KÄRSÖSOMMAR – EN SOMMAR FYLLED AV ÄVENTYR

Projektet Kärsösommar har under året innefattat läger inom våra tre fokusområden: kultur, idrott och vetenskap. Vi har erbjudit barn och unga i Stockholms västerort möjlighet att delta i dagläger på natursköna Kärsögården.

Lägren har genomförts helt utomhus och har innehållit klassiska lägeraktiviteter såsom bad, kanotpaddling, flottbygge och låghöjdsbana samt lekar, samarbetsövningar och tematiska aktiviteter kopplade till våra fokusområden.

I enlighet med regnbågsmodellen har varje lägerdag innehållit en kombination av aktiviteter:

- Energizers – korta och snabba aktiviteter för att öka motivationen

- Kultur – exempelvis drama, musik och hantverk
- Idrott – olika sporter och rörelseaktiviteter
- Vetenskap – experiment och problemlösning
- Kärsöaktiviteter – paddling, samarbetsövningar och uteliv
- Samlingar – för att skapa en tydlig röd tråd under lägerdagen

För att ge barnen en helhetsupplevelse har vi även arbetat med utvärdering, ceremonier och traditioner, såsom diplom, medaljer och godis.

Under lägret har varje grupp fått en bok introducerad för deltagarna, där läsningen har kopplats till lägrets tema och aktiviteter. Detta har genomförts i syfte att uppmuntra barnen till läsning och stärka deras intresse för böcker.

Tack vare våra samarbetspartners har vi kunnat erbjuda många barn möjlighet att delta, oavsett ekonomiska förutsättningar.

GRÖNA DAR – NATURNÄRA LÄGER PÅ KÄRSÖGÅRDEN

Med ett stort antal deltagare har flera aktiviteter pågått parallellt. Genom samarbete, god kommunikation och kreativitet har ledarna lyckats skapa en rolig och uppskattad lägerupplevelse. Samtidigt har det funnits en stor ledargrupp samt två programansvariga på Gröna Dar. Vissa dagar har varit utmanande, men med stöd från ledare i andra läger har verksamheten fungerat väl.

Barnen har särskilt uppskattat att:

- vila i hängmattor och njuta av naturen
- paddla kanot och utforska vattnet
- skapa och leka i mindre grupper
- musik och dans
- spela basket

Även på Gröna Dar har regnbågsmodellen använts, vilket har stöttat ledarna i att skapa varierade och genomtänkta aktiviteter för barnen.

SAMVERKAN MED PROJEKT GROW

Under året har vi samverkat inom projekt GROW tillsammans med Kärsögården. I detta samarbete har Lovisa Ferneman och Noah Kleinwich, två ansvariga från Kärsögården, varit knutna till vårt sommarläger som programansvariga för Kärsögården. Detta har skapat en viktig brygga mellan Bromma KFUM och Kärsögården samt varit ett stort stöd i både kommunikation och samarbete.

Samarbetet har varit mycket värdefullt, då vi har kunnat ställa frågor och få stöd av personer med god kännedom om platsen. De har även varit aktiva i att visa runt våra ledare, stöttat våra vattenaktiviteter samt hållit after work-träffar där de delat med sig av sitt projekt och genomfört olika aktiviteter. Detta har uppskattats av både föreningen, programansvariga och ledare, eftersom det har gett en bättre förståelse för platsen och ökat möjligheterna till stöd i det dagliga arbetet.

STÖD KRING ARVODE

Vi vill även framföra ett tack till RF-SISU för stödet kring arvodet till våra ledare samt för arbetet med att teckna upp skillnaderna mellan våra ledare och Stockholms stads ferieungdomar. Detta har varit mycket uppskattat av både oss och våra ledare.

UTVÄRDERING OCH LÄRDOMAR

Vi har genomfört löpande utvärderingar genom dagliga samtal med barn och vårdnadshavare samt en avslutande enkät. Snittbetyget uppgick till 4,36 av 5 och 88 % av vårdnadshavarna uppgav att de skulle rekommendera verksamheten vidare, vilket visar på en ökning från tidigare år.

I utvärderingarna framkom även utvecklingsområden. Önskemål som lyftes var bland annat möjlighet till inkluderad lunch, en tydligare struktur i planering och information. Synpunkter har även inkommit kring ledarskap, ansvarstagande, kommunikation med vårdnadshavare samt organisering vid hämtning och lämning. Vidare efterfrågades fler badtillfällen, något längre dagar samt förbättrade praktiska förutsättningar, såsom omklädningsrum och tillgång till faciliteter.

Samtidigt lyftes flera positiva aspekter, där ledarnas engagemang och bemötande särskilt uppskattades, liksom variationen i aktiviteterna och verksamhetens inkluderande arbetssätt.

Vi har även genomfört utvärderingsmöten med programansvariga i syfte att ta tillvara på viktiga lärdomar och vidareutveckla sommarlägren samt stärka arbetet inför kommande verksamhetsår.

Utvecklingsarbetet inför kommande sommaraktiviteter påbörjas under början av våren tillsammans med representanter från målgrupperna. Genom att involvera barn, ungdomar och ledare skapas goda förutsättningar för att vidareutveckla verksamheten i linje med deras behov och önskemål. Planeringen kommer även att tidigareläggas med en tydligare ansvarsfördelning till programansvariga.

UTBILDNINGAR

HELHETEN – KFUM UTBILDNINGAR INOM LEDARSKAP

Nya ledare i våra verksamheter har uppmuntrats att genomföra KFUM Sveriges grundläggande utbildningar i ledarskap, George och William, samt barnsäkerhetsutbildningen Safe Space. En fördel med dessa utbildningar är att de kan genomföras digitalt av samtliga ledare. De flesta ledare har även genomfört Emma-utbildningen.

Under året har våra erfarna ledare hållit introduktioner och kortare utbildningar för nya ledare samt väglett dem i hur träningar och olika situationer kan hanteras i verksamheten.

Samtidigt finns ett behov av att genomföra utbildningarna inför kommande år för att säkerställa att alla har tagit del av informationen och för att stärka gemensam förståelse i den större ledargruppen.

UTBILDNINGAR FÖR TERMINS- OCH SOMMARLÄGERLEDARE

Inför sommarlägren arrangerade vi, i samarbete med RF-SISU Stockholm, flera utbildningar för våra ungdomsledare.

Vi inledde med två heldagar på Kärsögården. Den första dagen innehöll välkomst och information kring de olika lägren, krisplan, konflikthantering samt NPF-bemötande kopplat utbildning till Gröna Dar. Under dagen fick ledarna även möjlighet att träffa ansvariga och programansvariga, förväntningar och schemaplanering gick igenom samt att ledarna fick möjlighet att lära känna varandra.

Den andra dagen ägnades åt säkerhet, där ledarna fick både teoretisk och praktisk utbildning inom riskhantering, första hjälpen, vattenlivräddning och HLR. Dagen leddes av utbildare från RF-SISU Stockholm och innehöll även LFI 4D Läsning från Läslandet.

VERSATILE AND PLAYFUL SPORT – YMCA EUROPE

Initiativet “Versatile and Playful Sport” inom YMCA Europe syftar till att stärka inkluderande och lekfulla arbetssätt inom idrott för att öka delaktigheten för alla barn och unga, oavsett bakgrund eller förutsättningar. Genom projektet har fokus legat på att utveckla ledare och skapa aktiviteter som är anpassningsbara, engagerande och inkluderande.

Farwah Aftab Raja från Bromma KFUM har deltagit i projektet både som deltagare i Danmark och som co-instruktör i Italien, med syfte att bidra till utveckling samt dela kunskap och erfarenheter.

LOKALER OCH ARRENDEN

VIDÄNGSVÄGEN 11 – KFUM-HALLEN OCH KLUBBRUMMET

Under 2025 har verksamheten i sporthallen i Alvik fortsatt att vara en central punkt för föreningens löpande aktiviteter. Här bedrivs flera av våra återkommande terminsverksamheter och ledarledda pass under veckans kvällar, såsom Dans & Cheer, Teater & Rörelse, Parkour och Innebandy. I anslutning till hallen finns även organisationens klubbrum, som fungerar som arbetsytta för kansliet, samlingsplats för ledare samt förvaring av material.

På grund av en omfattande vattenläcka har delar av byggnaden renoverats av Västerleds församling.

För att bidra till att täcka drift- och underhållskostnader har vi, i likhet med tidigare år, hyrt ut hallen till skolor, föreningar och andra aktörer under dagtid när den inte används i den egna verksamheten.

Uthyrningen av delar av klubbrummet som kontorsplats har även fortsatt under 2025, vilket både skapat bättre resursutnyttjande och bidragit till ökade intäkter.

LÄGERPLATS PÅ LOVÖN

Föreningen äger sedan länge en mindre markbit på Lovön, där Blockhuset, ett äldre hus i Norrbyskogen, används för materialförvaring och som väderskydd vid aktiviteter.

I närheten arrenderar vi även två markområden. På det ena finns Rövarkulan, en scoutstuga som sköts av Vinsta Scoutkår, en sektion inom föreningen. Det andra området omfattar stranden nedanför Blockhuset, där vi badar och sjösätter kanoter och båtar vid aktiviteter.

KÄRSÖGÅRDEN OCH KFUM KÄRSÖ

Kärsögården utgör fortsatt navet för föreningens större arrangemang och lägerverksamhet. Genom arrendet från Drottningholms Slottsförvaltning och samarbetet inom föreningen KFUM Kärsö, tillsammans med KFUM Söder och Fryshuset, har vi tillgång till ett omfattande område som erbjuder goda förutsättningar för barn- och ungdomsverksamhet.

Under 2025 har våra sommarläger återigen samlat ett stort antal barn och unga på Kärsögården, och utgör en av föreningens mest betydelsefulla verksamheter. Utöver läger har området använts för utbildningar, ledarträffar och andra gemensamma aktiviteter.

Bromma KFUM har även fortsatt en aktiv roll i utvecklingen av Kärsögården genom sitt engagemang i KFUM Kärsö. Genom representation i styrelse och arbetsgrupper bidrar vi till att utveckla verksamheten och säkerställa att platsen även framöver kan vara en trygg och inspirerande miljö för kommande generationer.

Bromma KFUM representeras i styrelsen av:

2024/2025 (fram till årsmötet i maj)

- ▶ Ordförande: Katarina Gustafsson
- ▶ Ledamöter: Anna Magnusson, Mikaela Wiström
- ▶ Suppleant: vakant

2025/2026 (från årsmötet i maj)

- ▶ Ordförande: Anna Magnusson
- ▶ Ledamöter: Mikaela Wikström, Jakob Beijer, Johan Sverker
- ▶ Suppleant: Mansi Rinderström

VÄGÄRENDEN

Bromma KFUM är gentemot Trafikverket ansvarig väghållare för körvägen Kärsögården -Ekerövägen. Bromma KFUM-KFUM är i dag ensam väghållare och KFUM Kärsö har uppdragits att svara för den praktiska vägskötseln.

SAMVERKAN

Under 2025 har Bromma KFUM samarbetat med flera föreningar och organisationer för att skapa aktiviteter för deltagare, ledare, medlemmar, personal och styrelse.

VÄSTERLEDS FÖRSAMLING

Vi hyr KFUM-hallen i Alvik av Västerleds församling och samverkar främst kring hanteringen av denna.

LÄSFRÄMJANDET LÄSLANDET

Under årets sommarläger har vi haft ett större samarbete med organisationen Läsförbundet. Samarbetet bestod i att Läsförbundet utbildade våra sommarlägerledare i sin teknik 4D läsning och målgruppsanpassade böcker för våra olika läger. Programansvariga och lägerledare arbetade sedan vidare med barnen genom respektive bok och använde historierna som en ytterligare inramning för lägerveckorna.

STIFTELSEN KFUM:S STUDENTHEM I ALVIK

Vi har ett nära samarbete med Stiftelsen KFUM:s Studenthem i Alvik genom lokalfrågor, kanslifunktioner och styrelseutnämningar. Under vintern 2024/2025 arrangerade vi ett uppskattat ledar mingel i KFUM-hallen tillsammans.

MAJBLOMMAN STOCKHOLM

Tillsammans med Majblomman Stockholm har vi kunnat samarbeta för att få ekonomiskt stöd till våra sommarläger och framför allt till deltagare som har det tufft ekonomiskt hemma. Genom reducerad avgift och de rutiner vi har kring det kan vi se till så att Majblommans stöd når till fler barn och unga i Stockholm för att de ska få en rolig sommar.

RF-SISU STOCKHOLM

Inför sommarlägren arbetade vi nära med RF-SISU Stockholm för att ge våra ledare en så bra utbildning som möjligt. Detta resulterade i en välplanerad utbildningsvecka, där alla våra sommarlägerledare deltog.

Två heldagar hölls på Kärsögården, där RF-SISU bidrog med både utbildare och ekonomiskt stöd för lokalkostnader. Utbildningen var en stor succé, och gav ledarna:

- ▶ Kunskap om ledarskap och pedagogik

- ▶ Praktisk träning i att hålla i aktiviteter
- ▶ Verktyg för att hantera gruppdynamik och utmaningar

Samarbetet med RF-SISU Stockholm har även inneburit ett ovärderligt ekonomiskt stöd för arvoden till årets sommarlägerledare.

GÅLÖSTIFTELSEN & JÄRVA I SAMVERKAN

Gålöstiftelsen är vår största bidragsgivare och en viktig samarbetspartner. Genom Järva i Samverkan stödjer de föreningar verksamma i Järva. Vi deltar regelbundet i nätverksträffar och har genom samarbetet kunnat sprida information om vår verksamhet.

Även detta år har Gålöstiftelsen stöttat organisationens arbete med att också kunna erbjuda ett antal gratisplatser på våra läger för barn i socioekonomisk utsatthet.

Deltagande i Järva-evenemang

Järva i Samverkans nätverksträff (20 april): Möte mellan civilsamhället, näringslivet och offentliga aktörer för att främja samarbete. Föreningen har även detta år arbetat aktivt med att synas på plats inom Järva på olika lokala evenemang, exempelvis nationaldagsfirandet, Järvaveckan, JIS-dagen och Rinkeby bokfestival.

SEKTION - VINSTA SCOUTKÅR

Riktlinjer och handlingsplan

- ▶ Vi arbetar hårt på att rekrytera barn då vi haft ett ganska stort manfall på grund av att barn flyttat samt slutat av olika anledningar.
- ▶ Vi ser till att ledare och styrelsemedlemmar får dom utbildningar som erbjuds
- ▶ Vi vill gärna utöka vårt samarbete med närstående kårer och föreningar.
- ▶ Vi försöker också vidmakthålla en bra relation med vår moderförening Bromma KFUM.
- ▶ Vi har en mycket bra kontakt med stadsdelsnämnden Hässelby-Vällingby och vill behålla den bra kontakten.
- ▶ Vi håller också på med att försöka utöka familjescouting som vi påbörjat i år.
- ▶ Vi har även ett gott samarbete med Högalids hembygds förening då vi hjälper dom med att ha café vissa söndagar i Ekermanska malmgården på södermalm
- ▶ Vi försöker att hålla en hög standard för barnen både på kvällar och läger.
- ▶ Vårt samarbete med stiftelsen i Bromma KFUM är på mycket hög nivå.
- ▶ Kåren skall arbeta fram en strategisk plan för framtida verksamhet

Under året 2025 har kåren haft följande sammansättning

Styrelse

- Kårledare: Francesco André
- Ordförande: Malin Samzelius
- Vice Ordförande: Gunilla Bloom
- Kassör: Lennart Dolk
- Sekreterare: Francesco André
- Ledamöter: Annika Larsson Taleporou & Rasmus Schyberg & Eva-Maria Väfors & Theodor Lidestad
- Revisor: Tommy Thell

Övriga poster

- Administratiom: Tommy Thell
- Versamhetsstöd: Tommy Thell
- It Ansvariga: Rasmus Schyberg & Simon Samzelius
- Stugfogde Rövarkulan: Tommy Thell & Francesco André
- Lokalfogde: Lennart Dolk & Annika Larsson Taleporou
- Postmottagare: Lennart Dolk
- Kontakt Sensus: Gunilla Bloom
- Bidragsgrupp: Lennart Dolk & Francesco André & Eva-Maria Väfors
- Valberedning: Simon Samzelius

Avdelningarna

Rover

Vi har haft sporadiska möten under senare delen av året då avdelningsledaren har flyttat från stan. Mötena under senare delen av året har mest skett genom discord möten. Under första delen av året

var vi självklart med på vårt vår läger då vi hjälpte till med att bygga vindskydd och hjälpa till med barnen och även viss matlagning. Vi har också haft diskussioner om vilka märken vi vill försöka ta detta året. Vi hjälpte också till med att starta upp familje scouting.

Tyvärr blev det inget Gotland i år på grund av personliga skäl

Äventyrarna

Vi har fortsatt med vårt projekt att göra våra egna knivar. Vi har även gjort ett insektshotell som nu hänger på Rövarkulan. Vi har lagat mat samt även bakat. Vi var självklart med på våra läger vid Rövarkulan då vi lyckades ta eldmärket samt även såg och yxmärket. Vi har börjat ta första hjälpen märket genom övningar i lokalen. Självklar avslutade vi båda säsongerna med en filmkväll där vi mumsade i oss chips och glass.

Spårarna

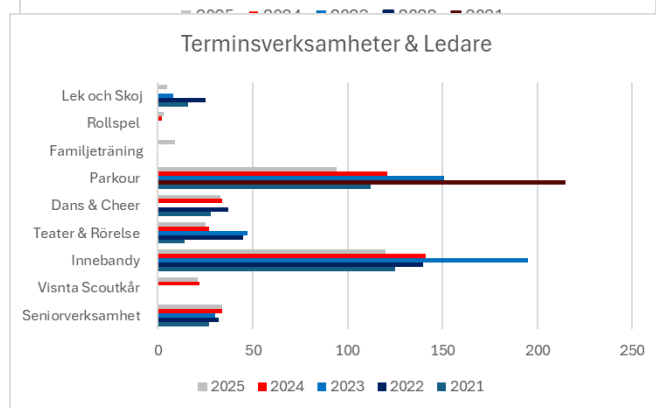
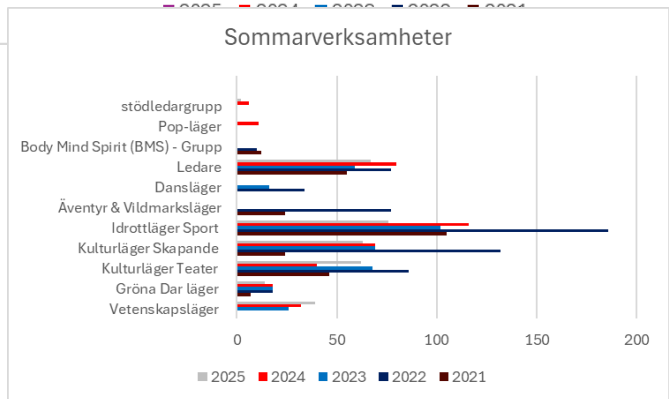
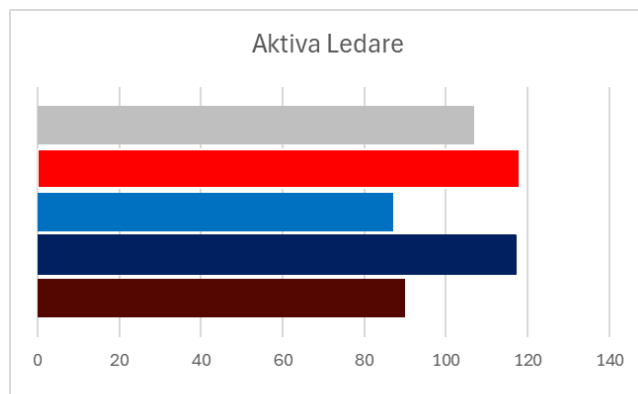
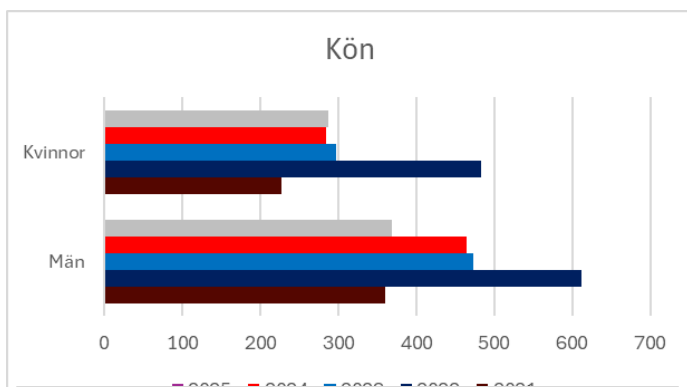
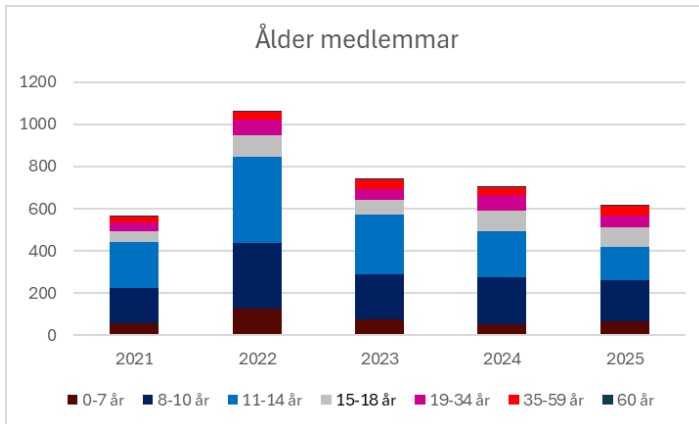
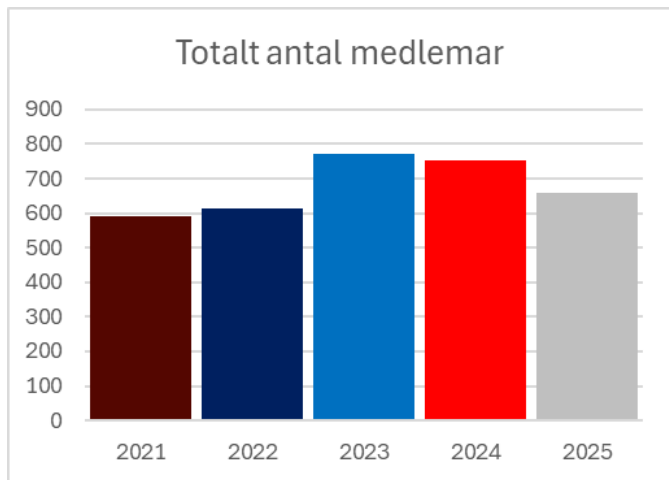
Vi är den yngre gruppen så vi har mycket spring i benen så vi är ute och testar olika saker. Vi har varit med på vårt St:Georgs firande samt dom läger vi har haft under året. På höstlägret fick vi sova i vindskydd för första gången. Vi har också övat oss i att ta Plåstermärket samt tända märket. Vi har planterat fröer under vårterminen och varit med på vår julmarknad. Vi avslutade varje säsong med en filmkväll då vi käkade glass och chips

Knallhattarna

Knallhattarna är ledar patrullen där Francesco och Annika ser till att det händer saker. Styrelsen är alltid välkomna att delta i vad vi hittar på. Under året har vi fixat utflykt till Rövarkulan för att förbättra allt där. I år blev det en nykompost och fix i toaletten. Vi har också hjälpt till med caféet på Ekermanska malmgården. Inför den sedvanliga julmarknaden stöpte vi ljus och slog in priser till dom olika lotterierna. Vi har också deltagit i möten och sammankomster med Hässelby-Vällingby stadsdelsnämnd.

MEDLEMSSTATISTIK

2025 2024 2023 2022 2021



TACK!

- ▶ Arbetsgivarorganisationen
IDEA/Fremia
- ▶ Barn i Stan
- ▶ Dalheimers Stiftelse
- ▶ Fryshuset
- ▶ Gålöstiftelsen
- ▶ Hässelby-Vällingby
Stadsdelsförvaltning
- ▶ Idrottsförvaltningen Stockholms stad
- ▶ Järva i Samverkan
- ▶ Järva Stadsdelsförvaltning
- ▶ KFUM Central
- ▶ KFUM Kärsö
- ▶ KFUM Sverige
- ▶ KFUM Söder
- ▶ KFUM Distrikt Öst
- ▶ KIPA Magazine
- ▶ Kista SC
- ▶ Kronprinsessan Margarethas
Minnesfond
- ▶ Majblomman Stockholm
- ▶ Maskrosbarnen
- ▶ Prins Gustaf Adolf och Prinsessan
Sibyllas minnesfond
- ▶ RF-SISU Stockholm
- ▶ Riksförbundet Enskilda Vägar
- ▶ Riksförbundet Våra Gårdar
- ▶ Riksidrottsförbundet
- ▶ Scouterna
- ▶ Stiftelsen Bernströms barnfond
- ▶ Stiftelsen Karin och Ernst Bångs minne
- ▶ Stiftelsen KFUM:s Studenthem i Alvik
- ▶ Stockholm Innebandy
- ▶ Svensk Innebandy
- ▶ Svenska Gymnastikförbundet
- ▶ Svenska Volleybollförbundet
- ▶ The Royal Djurgården
- ▶ Västerleds församling
- ▶ Åhlen-stiftelsen